

## C.H.S.C.T.

### Compte-rendu de la réunion du Comité d'Hygiène de Sécurité des Conditions de Travail. (C.H.S.C.T.) du 7 juin 2017

<u>Présents</u> :	- Président du C.H.S.C.T.	M. L. RICHARD
	- Membres du C.H.S.C.T.	Mme C. TAVOLIERI Mme P. ACKERMANN M. S. SCHNEIDER
	- Invités :	M. E. MEYER M. N. SIMOES Dr REMMER
<u>Excusés</u> :	- Médecine du travail de Saint Louis	Dr HASCHER
	- CARSAT Alsace- Moselle	M. GUIDAT
	- Inspection du travail de Mulhouse	M. PERROD

---

#### Ordre du jour :

- 1) Validation du compte-rendu du 8 mars 2017
  - 2) Bilan C.H.S.C.T. 2016
  - 3) Formation « gestes et postures » en 2017
  - 4) Appel don du sang aux salariés
  - 5) Divers
  - 6) Visite de la résidence « Les Cigognes »
- 

### Validation du compte-rendu du 8 mars 2017

Le C.H.S.C.T. valide le compte-rendu du 8 mars 2017.

### Bilan C.H.S.C.T. 2016

- **Sinistre incendie** : aucun sinistre à déplorer.
- **Engagements dans le cadre de programmes annuels** : on remarque une hausse du poste « contrôle technique » due à la vérification des ascenseurs sur l'ensemble des résidences équipées.

- **Evolution des effectifs** : le nombre de salariés est stable par rapport à 2015. Soulignons l'arrivée d'Alsa sur les résidences Rochelle, Ecluse et Schweitzer pour des prestations de nettoyage.
- **Accidents du travail et de trajet** : un nombre important d'accidents pour 2016 mais seuls 2 avec arrêts de travail. Le taux de gravité est inférieur à l'année précédente, tout comme le taux de fréquence.
- **Cotisations accidents du travail et maladies professionnelles** : les deux taux (services et foyer) sont en baisse cette année.
- **Evolution de l'absentéisme** : le nombre d'heures non travaillées en hausse importante est essentiellement dû aux longues maladies de certains salariés.
- **Moyens et actions du C.H.S.C.T.** : aucune différence par rapport à l'année précédente.
- **Actions menées en 2016** : nous pouvons constater un nombre important de formations en 2016 en matière de sécurité, habilitation électrique, amiante, éco-conduite...
- **Programme de prévention des risques 2017** : nous trouvons les programmes récurrents et particuliers : par exemple, l'engagement CARSAT.  
Le Président du C.H.S.C.T. réitère son intérêt pour une refonte du document d'évaluation des risques.

Le Comité valide ce bilan 2016.

## Formation « gestes et postures »

Il semble important au Comité que cette formation soit dispensée aux gestionnaires, aux agents d'entretien, aux régisseurs, aux coordinatrices santé, aux infirmiers(ères), aux aides-soignants, soit au total environ 40 salariés.

Le plan de formation 2017 étant clos, le C.H.S.C.T. formule le souhait d'une prise en compte pour l'année 2018.

## Appel au don du sang aux salariés

Le C.H.S.C.T. soutient l'idée de lancer un appel au don du sang auprès des salariés d'ALEOS.

Christelle TAVOLIERI se charge de rencontrer l'association de collecte (E.F.S.) pour la mise en œuvre pratique et contactera par voie électronique les salariés pour avis.

Le Comité réfléchit également à la possibilité d'associer nos partenaires à cette démarche.

## Divers

- 1) Pots en entreprise : les pots de fin d'année, de départ en retraite... sont des réunions conviviales très appréciées. Le C.H.S.C.T. rappelle que les alcools forts sont interdits et que les

vins et assimilés sont limités à deux verres. Il est de la responsabilité de chacun d'intervenir en cas de non-respect de cette règle.

Les organisateurs peuvent mettre à disposition des éthylo-tests.

- 2) Punaises de lit : le Comité rappelle qu'en cas d'intervention en milieu contaminé, le port d'E.P.I. est obligatoire. Ceux-ci doivent également être portés en cas de manipulation de literie.
- 3) Audit sécurité : le responsable sécurité va réaliser des audits sur tous les sites ALEOS. Ces audits intégreront les différentes remarques du C.H.S.C.T. et de la Médecine du travail.
- 4) Formation anti-agression : cette formation, demandée tardivement par certains salariés, sera reportée sur le plan de formation 2018 et sera dispensée par l'UNAF0.
- 5) Contrat de prévention CARSAT : différents investissements seront pris en charge dans le cadre de ce contrat :
  - Système de vidéo-protection à Ottmarsheim à hauteur de 15%.
  - Garde-corps sur toiture terrasse pour les résidences Rochelle et Iris.
  - Formation aux risques routiers pour 40 personnes.
  - Elaboration du Plan de Déplacement en Entreprise.
  - Formations initiales en habilitation électrique.
  - Formation Sauveteurs Secouristes du Travail

Ce qui représente un total d'investissements de 90 000 euros et une prise en charge CARSAT à hauteur de 29 000 euros.

Le Comité donne un avis favorable à ce partenariat avec la CARSAT.

## Visite de la résidence

La visite de la résidence Les Cigognes à Mulhouse ne donne lieu à aucune remarque particulière

**Prochaine réunion le mercredi 20 septembre 2017 à 14 heures**  
**Résidence Les Romains**  
**173, rue des Romains – 68200 Mulhouse**  
**03 89 32 44 78**

Le

Secrétaire  
Patricia ACKERMANN

Le Président  
Loïc RICHARD

