

## C.S.S.C.T.

# Compte-rendu de la réunion de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail. (C.S.S.C.T.) du 23 juin 2020

<u>Présents :</u>	- Président de la C.S.S.C.T.	M. L. RICHARD
	- Membres de la C.S.S.C.T.	Mme C. TAVOLIERI Mme P. ACKERMANN M. S. SCHNEIDER
	- Invités :	M. E. MEYER M. B. BARRE
	- Excusées :	Dr GROSS

---

### Ordre du jour :

- 1) Validation du précédent compte-rendu
  - 2) Bilan contrat de prévention CARSAT
  - 3) Validation du schéma de déconfinement
  - 4) Formation anti-agression
  - 5) Divers
  - 6) Visite de la résidence
- 

## Validation du compte-rendu du 17 décembre 2019

La C.S.S.C.T. valide le compte-rendu du 8 octobre 2019.

## Bilan contrat de prévention Carsat

Ce contrat, qui avait pour but le financement de formations et d'installations sécurité, est arrivé à terme en 2019.

Il a contribué à la mise en place de :

- La vidéoprotection
- Les garde-corps sur les toitures terrasses
- La formation au risque routier
- L'élaboration du Plan de Déplacement d'Entreprise (accompagnement par Alternative Carbone)
- La formation habilitation électrique
- La formation Sauveteur Secouriste du Travail
- La formation GSE ;

Ce qui représente un financement total d'environ 25000,00 euros soit 30 % de l'investissement.

## Validation du schéma de déconfinement

ALEOS a activé son Plan de Continuité de l'Activité juste avant le confinement.

- Les sites ont fonctionné avec la présence quotidienne de l'équipe gestionnaire, centrée sur les urgences. Leur présence de deux heures a très souvent débordé.
- Les travailleurs sociaux ont poursuivi leurs accompagnements par téléphone et travaillé en liaison avec les gestionnaires présents sur sites.

Sur l'ensemble de nos résidences nous déplorons le décès de trois de nos usagers.

- Pour la maintenance un dispositif a été mis en place pour les urgences.
- Ouverture d'un Centre d'Hébergement Spécialisé à la demande de l'A.R.S. et de la D.D.C.S.P.P. Les 4 I.D.E. d'ALEOS ont accepté d'aller sur ce projet, sans quoi il n'aurait pu exister. La Commission remercie l'ensemble des volontaires salariés et bénévoles pour leur engagement.
- Le siège s'est trouvé en télétravail ou en chômage partiel.
- Le S.I.E. a fonctionné en télétravail.

Afin d'aborder le déconfinement dans les meilleures conditions, il a fallu rédiger les protocoles et définir les règles de sécurité. Le personnel a été doté de masques chirurgicaux, de masques FFP2, de gel hydroalcoolique (les masques en tissu seront distribués en septembre).

Le retour du personnel s'est fait petit à petit, et depuis le 22 juin c'est l'ensemble des salariés qui a repris à temps plein (hors le S.I.E.).

Chaque dirigeant de secteur, après consultation des salariés, a dressé les mesures à mettre en place.

Puis en collaboration avec le dirigeant du pôle patrimoine sécurité, 7 procédures ont été rédigées :

1. Coactivité salariée
2. Accueil public
3. Intervention extérieure
4. Intervention en résidence sociale
5. Changement des draps
6. Suivi de chantier
7. Collecte du linge sale au L.H.S.S.

Il s'agissait dès lors de les mettre en œuvre sur les sites. Une inspection commune a été réalisée avec éventuellement des réserves ou des non-conformités établies par Eric MEYER.

Les salariés ont ensuite pris connaissance des protocoles les concernant, ceci contre élargement. Deux salariés ont été identifiés à risque ce qui a nécessité d'appliquer les préconisations de la médecine du travail et donc d'adapter leur poste de travail.

La C.S.S.C.T. souligne l'énorme travail réalisé entre autres par Eric MEYER.

## Formation anti-agression

Plusieurs salariés ont souhaité suivre cette formation. Inscrite dans le plan de formation pour cette année, elle s'est trouvée entravée par la crise sanitaire. Il s'agit pour Stéphane SCHNEIDER de se mettre en relation avec l'UNAF0 pour organiser celle-ci en intra et en distanciel.

Il en est de même pour chaque salarié, qui doit prendre attache auprès des organismes de formation pour la ou les formations qu'il devait effectuer en 2020.

## Divers

1. Certains salariés ont émis le souhait de pouvoir débriefer sur leur vécu du confinement et/ou déconfinement. La C.S.S.C.T. réfléchit à cette demande ainsi qu'à sa forme : groupe de parole, groupe de soutien ...  
Chaque dirigeant de secteur interrogera son équipe.
2. Fiche entreprise : ALEOS ne l'ayant encore obtenue, la commission doit relancer STSA.

## Visite de la résidence

Lors de la visite de la résidence Rochelle, la commission n'apporte aucune remarque particulière.

**Prochaine réunion le mardi 29 septembre 2020 à 14 heures**  
**Résidence Gambetta**  
**8, boulevard Léon Gambetta - 68100 Mulhouse**  
**03 89 45 35 63**

Le Secrétaire  
Patricia ACKERMANN



Le Président  
Loïc RICHARD



