

**COMPTE RENDU DE LA REUNION DU COMITE
SOCIAL ET ECONOMIQUE
DU 29 JANVIER 2021**

Destinataires :

Direction : Loïc RICHARD

Membres titulaires : Anne-Claude BAGNOLINI (secrétaire), Ali KHIDER (trésorier),
Stéphane SCHNEIDER

Membres suppléants : Patricia ACKERMANN, Marie-Paule DAUPEYROUX,
Fabienne KOEHL, Dahbia THIEL

Représentant syndical : François SCHELLINGER

Secteurs Aléos : Secteur Intervention Sociale, Secteur Initiatives/Emploi
Secteur Santé, Pôle Patrimoine et Sécurité, Siège

Résidences Aléos : Albert Schweitzer, Les Capucines, Les Cigognes, l'Ecluse,
Gambetta, Le Ginkgo, Les Iris, Le Rhône, Le Touring
Le Vieil Armand, Vauban, Les Romains, La Rochelle

Présents : Patricia ACKERMANN, Anne-Claude BAGNOLINI, Marie-Paule
DAUPEYROUX Ali KHIDER, Fabienne KOEHL Loïc RICHARD, François
SCHELLINGER, Stéphane SCHNEIDER, Dahbia THIEL

Assistent également à la réunion : Dorothee LEGRAIN, Rachel STANTINA

ORDRE DU JOUR

- 1) Approbation du compte-rendu de la réunion du 23 décembre 2020
- 2) Vie de l'association
- 3) 70 ans d'Aléos
- 4) Plan de formation 2021
- 5) Ponts 2021
- 6) Divers

Monsieur RICHARD présente ses vœux au nom de l'association aux membres du CSE.

Madame Rachel STANTINA, nouvelle Directrice Administrative et Financière, assiste à la réunion du CSE afin de se présenter et de faire connaissance avec les membres du CSE.

Madame Dorothee LEGRAIN assiste également au CSE afin de présenter les différentes propositions faites par le groupe de travail sur les 70 ans d'Aléos. Le Président propose une inversion des points à l'ordre du jour, afin de libérer Madame LEGRAIN.

1. Approbation du compte-rendu du 23 décembre 2020

Les membres valident le compte-rendu de la réunion du 23 décembre 2020.

2. Année 2021 : le 70^{ème} anniversaire de la création d'Aléos

L'idée de profiter de cet anniversaire pour créer un événement a pour objectif de mettre en lumière l'association, ses salariés, ses bénévoles, ses activités, ses partenariats et de rendre ainsi plus visible l'action sociale aux bénéficiaires et auprès des partenaires. Il s'agit aussi, après une crise sanitaire qui a réduit nos capacités de rencontre, à recréer un moment de cohésion pour nos équipes.

Un groupe de travail a été constitué après l'été 2020 pour travailler sur ce projet. Il était composé de 6 salariés répartis dans les différents secteurs et d'un administrateur.

Le groupe de travail a proposé deux grands types d'actions :

- d'une part ? des événements tournés vers l'association en elle-même, dont la vocation est de communiquer vers l'extérieur (documentaire, exposition, plantation d'un arbre symbolique...)
- d'autre part, des événements qui pourraient associer les salariés.

Le CSE donne son accord de principe afin d'être partie prenante dans l'organisation des différents événements, à raison d'une ou deux personnes par thématique.

Dans le cadre de l'événement festif qui mettrait à l'honneur les salariés sous des facettes différentes, le CSE pourrait être un rôle de détecteur de « talents » sportifs, artistiques, culinaires ou autre... La forme de cet événement doit encore être travaillée pour fin 2021. Le CSE propose de se mettre rapidement en quête de candidats en faisant appel aux bonnes volontés afin de voir au bout de quelques mois ce que cela donne et si les salariés sont motivés. Une information par mail sera envoyée aux salariés pour expliquer ce qui est attendu à travers les différentes manifestations, dans quel état d'esprit on se place.

Le Conseil d'Administration a donné son feu vert pour ce qui est prévu pour les 70 ans et apportera une contribution financière pour soutenir l'action du CSE.

Monsieur Stéphane SCHNEIDER propose d'ores et déjà de travailler sur le « City Game » avec le salarié d'Aléos qui a déjà réfléchi au sujet.

Résidence Sociale sur Colmar, il serait important de pouvoir faire venir les élus de la ville lors d'une AG.

Le « City Game » aurait lieu pendant la sortie d'été.

« Aléos a un incroyable talent » serait plutôt organisé pour la sortie de fin d'année.

3. Vie de l'association

Ressources Humaines

Madame STANTINA se présente et les membres du CSE se présentent à leur tour. Elle viendra un jour prochain présenter les comptes de Verlingue et assistera plus régulièrement au CSE en sa qualité de DRH.

Départ de Monsieur BOUZID Abdel Hakim le 14/01/2021.

Départ de Madame KENNER en congé sabbatique. Elle sera remplacée par un CDD.

Le CDD de Madame MEKRAZI a revêtu la forme d'un CDI en intégrant le LHSS.

Plateforme santé

L'appel à projet pour financer la plateforme santé n'a pas été remporté. De ce fait, un poste d'IDE coordinatrice est menacé pour absence de financement. La plateforme Santé va fonctionner avec un effectif réduit dans les prochains mois, en attendant de trouver une solution. Le poste IDE LDA tenu actuellement par Mme TAVOLIERI est en revanche refinancé pour 2 ans.

Projet rue Koechlin

La « Croix Rouge » a donné son accord au niveau national pour intégrer le projet. Il reste malgré tout beaucoup de points à discuter avec les différentes associations. Il conviendra ensuite de trouver une destination aux locaux libérés par les différents services.

Situation sanitaire

En fonction des annonces du gouvernement, l'organisation du travail devrait se rapprocher de celle de Novembre 2020. Néanmoins à ce stade, aucune décision n'a été prise.

Campagne de vaccination

L'ARS n'a pas donné d'information quant à une éventuelle vaccination des chibanis.

4. Plan de formation 2021

Ce point sera remis l'ordre du jour de la prochaine réunion du CSE.

5. Ponts 2021

Les ponts pour les salariés sont fixés au 14/05/2021 et au 12/11/2021.

6. Divers

Le reliquat des congés annuels 2020 est à prendre d'ici le mois de Juin. Les salariés devront également programmer rapidement les congés 2021, principalement les congés d'été.

Le retour des salariés sur les masques en tissu, qui leur ont été distribués, est assez négatif. Une nouvelle commande sera faite de masques en tissu plus adaptés.

L'accord PGEHF va être réactualisé et resigné.

Monsieur Ali KHIDER aimerait une information sur les retraites complémentaires. Madame STANTINA est favorable à une séance d'information aux salariés.

Madame DAUPEYROUX aimerait savoir ce qu'il en est de la prise en charge de l'homéopathie par la mutuelle. Madame STANTINA se renseignera.

Madame DAUPEYROUX pose également la question de la remise des médailles du travail compte tenu de la situation sanitaire. Monsieur RICHARD pense qu'il serait bon de la faire au moment du forum de présentation de l'analyse stratégique.

Prochaine réunion du C.S.E. le 26 février 2021 à 8 heures à La Rochelle

La Secrétaire de séance

Anne-Claude BAGNOLINI



Le Président du C.S.E.

Loïc RICHARD

