

**COMPTE RENDU DE LA REUNION DU COMITE  
SOCIAL ET ECONOMIQUE  
DU 30 AOUT 2022 – 8H00**

**Destinataires**

Direction : Loïc RICHARD

Membres titulaires : Ali KHIDER (trésorier), Stéphane SCHNEIDER

Membres suppléants : Patricia ACKERMANN (secrétaire), Marie-Paule DAUPEYROUX

Représentant syndical : Dahbia THIEL

Secteurs Aléos : Secteur Intervention Sociale, Secteur Initiatives/Emploi  
Secteur Santé, Pôle Patrimoine et Sécurité, Siège

Résidences Aléos : Albert Schweitzer, Les Amaranthes, Les Capucines, Les Cigognes,  
L'Ecluse, Gambetta, Le Ginkgo, Les Iris, Le Rhône, Le Touring,  
Le Vieil Armand, Vauban, Les Romains, La Rochelle

---

**Présents** : Patricia ACKERMANN, Dahbia THIEL, Marie Paule DAUPEYROUX,  
Loïc RICHARD, Stéphane SCHNEIDER, Ali KHIDER

**Invité** : Rachel STANTINA

**ORDRE DU JOUR**

- 1) Approbation du compte-rendu de la réunion du 24 juin 2022
- 2) Vie de l'association
- 3) BDESE
- 4) Intervention du cabinet Verlingue
- 5) Calendrier des élections du C.S.E. 2022
- 6) Sortie de fin d'année
- 7) Divers

## **1. Approbation du compte-rendu du C.S.E. du 24 juin 2022**

Le Comité valide le compte-rendu du 24 juin 2022.

## **2. Vie de l'association**

### *Ressources Humaines*

Arrivée de :

Mme FURLING Marie, infirmière

Mme GASSER Sarah, aide-soignante

Mme GHOMRANI Aziza, aide-soignante

Mme LITZLER Audrey, chargée de mission

Mme SESTO Dzevida, agent d'entretien

Mme QUATREMARE Marie, coordinatrice santé

Mme FEDER Séverine, aide-médico-psychologique

M LEITE DOS SANTOS Paulo, chargé de mission

Mme SORRIAUX Giovanna, infirmière

Mme COTTE Philippine, aide-soignante

Mme MAZOUARI Imane, aide-soignante

M MOKAS Mehdi, infirmier

Mme TORRI Laura, infirmière

Mme MNEKBI Ines, aide-soignante

Mme POINTELIN Fanny, infirmière

Départ de :

Mme HUGG Marie-Noelle

Mme DIENN Lucie

Mme BOROCCO Clara

Mme HENGY Adeline

Mme KREMBEL Valérie

Mme NOEL Selma

Mme RUFFIO Stéphanie

Mme TAMO Andrée

#### *Lits d'Accueil Medicalisés*

Le recrutement du personnel de santé pour l'ouverture des L.A.M. à venir, a eu lieu cet été. Certains salariés ont déjà pris leurs fonctions, d'autres nous rejoindront début octobre.

Il s'agit à présent de mettre en place un accord pour le travail de nuit, qui sera présenté au Comité le mois prochain.

#### *Garage solidaire*

ALEOS a pu rencontrer et échanger avec Mme PRUNIER, élue à la mairie de Colmar en charge de la solidarité, des personnes âgées et du handicap.

#### *Dispositif Ukraine*

Ce dispositif n'a pas évolué. Il y a eu un certain nombre de réfugiés qui ont choisi le retour au pays ou le départ vers d'autres régions.

Les contrats de travail de l'équipe seront prolongés jusqu'en fin d'année.

### **3. Base de Données Economiques, Sociales et Environnementales**

Le Comité prend connaissance des données 2021.

- Présentation de l'activité
- Présentation du plan stratégique
- Investissement social
- Investissements matériels et immatériels
- Fonds propres
- Salaires et accessoires
- Activités sociales et culturelles du C.S.E.
- Responsabilité sociétale et environnementale

Le Comité vote favorablement cette présentation.

#### 4. Intervention du cabinet d'assurances Verlingue

La présentation concerne le régime frais de santé et le régime prévoyance.

Rappel des nouvelles obligations :

- Tiers payant intégral obligatoire sur les dépenses 100% santé
- Forfait patient urgence (FPU) : forfait fixe dû après chaque passage aux urgences non suivi d'hospitalisation
- Séances d'accompagnement psychologique : consultations prises en charge par la sécurité sociale et les complémentaires santé responsables – 8 séances maximum.

Analyse des résultats de prévoyance :

- Incapacité temporaire de travail
- Invalidité
- Décès

Exemple : pour un célibataire sans enfant, avec un salaire annuel brut de 25 000,00 euros, le capital s'élève à 43 750,00 euros.

Il est important de s'assurer de la clause de désignation des bénéficiaires, qu'il est possible de changer en ligne.

En 2021, le cabinet a indemnisé deux dossiers.

Analyse des frais de santé sur :

- Base obligatoire
- Surcomplémentaire (facultative)

Les résultats 2021 sont à l'équilibre, ce qui permettra de négocier le renouvellement du contrat avec le maintien des cotisations.

Répartition des remboursements :

Dentaire : 40,1% pour les cadres – 33,7% pour les non-cadres

Optique : 36,6% pour les cadres – 30,4% pour les non-cadres

Honoraires : 9,5% pour les cadres – 12,1% pour les non-cadres

Autres soins : 13,8% pour les non-cadres – 23,8% pour les non-cadres

Le reste à charge : 11,2% pour les cadres – 5,3 % pour les non-cadres

34 salariés ont souscrit à la surcomplémentaire santé. Le tarif, à la charge du salarié, est de 11,96 € pour les cadres et les non-cadres.

La présentation complète des résultats 2021 de la protection sociale ainsi qu'une vidéo de présentation de la prévoyance sont mis à disposition des salariés sur l'extranet.

## 5. Calendrier des élections du C.S.E. 2022

- Le **8 septembre** aura lieu la négociation du protocole d'accord préélectoral
- Le **4 octobre**, publication des listes électorales
- 1<sup>er</sup> tour des élections le **11 octobre**
- Le **12 octobre** : affichage des résultats du 1<sup>er</sup> tour et composition du C.S.E. ou information sur la tenue d'un 2<sup>ème</sup> tour
- Publication des listes électorales du 2<sup>ème</sup> tour le **18 octobre**
- 2<sup>ème</sup> tour le **25 octobre**
- Le **26 octobre** affichage des résultats du second tour.

## 6. Sortie de fin d'année

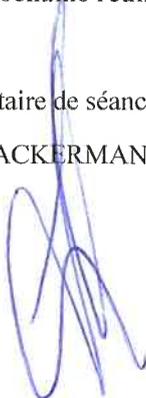
Les membres présentent leurs idées de sortie pour la fin d'année. Trois propositions sont retenues mais méritent d'être travaillées. Elles seront revues lors de notre prochaine rencontre.

## 7. Divers

- Le 22 septembre à partir de 15h30 aura lieu l'avant première du film documentaire d'ALEOS. Ce film a été réalisé à l'occasion des 70 ans de l'association par M François BARTHE.
- « Les Mulhousiennes » course féminine et caritative aura lieu le 18 septembre, avec la participation de salariées de notre association. Le C.S.E. financera la collation.
- Prime de rentrée scolaire : Le C.S.E. valide la modification de l'âge d'entrée en maternelle, fixé auparavant à 3 ans.
- Prime Ségur : les modalités annoncées mi-juin obligent ALEOS à rédiger un accord d'entreprise. L'association devrait être prête pour fin septembre.

**Prochaine réunion du CSE, le vendredi 30 septembre 2022, à 8 h résidence La Rochelle**

La Secrétaire de séance  
Patricia ACKERMANN



Le Président du C.S.E.  
Loïc RICHARD

