

Compte rendu de la réunion du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel du jeudi 19 juillet 2018

Destinataires :

- Directeur : M. L. RICHARD
- Membres du C.E. : Mmes P. ACKERMANN, A-C. BAGNOLINI, B. CAUDRELIEZ,
MM A. KHIDER, St. SCHNEIDER
- Délégués du personnel : Mme B. CAUDRELIEZ, M-P DAUPEYROUX,
M Fr. SCHELLINGER
- Délégué syndical : M. Fr. SCHELLINGER
- Services Aléos : Secteur Intervention Sociale, Secteur Initiatives / Emploi,
P.P.S., Loginser, Secteur Santé, Siège
- Résidences Aléos : Albert Schweitzer, Les Capucines, Les Cigognes, L'Ecluse,
Gambetta, Le Ginkgo, Les Iris, La Régio, Le Rhône, le Touring,
Le Vieil Armand, Vauban, Les Romains, La Rochelle.

Présents : Mmes : B. CAUDRELIEZ, , A-C. BAGNOLINI, M-P. DAUPEYROUX, P. ACKERMANN
MM. L. RICHARD, St. SCHNEIDER, Fr. SCHELLINGER, A. KHIDER

Excusé :

Ordre du jour :

- 1) Approbation du compte rendu du 29/06/2018
- 2) Vie de l'association
- 3) Base de Données Economiques et Sociales 2017
- 4) Divers.

1) Approbation du compte-rendu du 29/06/2018 :

Le compte-rendu de la réunion du 29/06/2018 est validé par l'ensemble des membres présents.

2) Vie de l'association :

Point RH :

Arrivée d'une nouvelle salariée :

- Mme Mélanie BARADEL au Secteur Intervention Sociale.

Départs :

- Mme Océane CARTERON qui a obtenu son BTS d'assistante de gestion PME/PMI ;
- Mme Laetitia RIGONI qui a obtenu son BTS d'assistante de gestion PME/PMI ;
- Mme Isabelle SCHELLINGER qui a obtenu son BTS d'assistante de gestion PME/PMI ;
- M Jean-Luc OREFICE parti à la retraite le 30/06/2018.

Résidences Sociales et animation :

Avec la précarisation des publics sollicitant l'accès aux résidences sociales, le besoin se fait sentir d'apporter de nouvelles réponses en termes de services dans nos établissements. Dans un tel contexte, on mesure tous les bienfaits des pratiques d'animation.

Depuis quelques années, nous recrutons des jeunes en service civique pour compléter les équipes d'animation au sein des résidences sociales. Cependant, alors que le dernier contrat en cours s'achève prochainement, nous rencontrons beaucoup de difficultés à recruter de nouveaux jeunes. A l'heure actuelle, 3 postes sont ouverts au recrutement jusqu'à maintenant sans succès...

La question de la création d'un poste pérenne d'animation/coordination pourrait donc se poser.

Dialogue de Gestion DDCSPP pour le CHRS :

Théoriquement, ce dialogue de gestion vise à établir des contrats annuels d'objectifs et de moyens prémices des CPOM le P remplaçant annuels par pluriannuels.

Lors de cet échange, la DDCSPP fixe des objectifs de réduction des coûts basés sur les résultats de l'ENC (Etude Nationale des Coûts). Cette étude a permis d'établir un prix moyen de la place de CHRS toutes structures du département confondues. L'objectif de la DDCSPP est aujourd'hui d'obliger toutes les structures présentant un prix au-dessus de ce coût moyen à réduire leurs coûts de manière à atteindre ce prix moyen. Si cette stratégie peut être compréhensible, il s'avère que la DDCSPP exige également des structures, dont le prix à la place est en-dessous de ce coût moyen toutes structures confondues, de faire des efforts de réduction des dépenses.

Ainsi, Aléos, qui porte 32 places de CHRS et présente actuellement un coût à la place inférieur de 2000€ au coût moyen, se voit demander de baisser son coût à la place de 9 %. Les associations « vertueuses » sont ainsi pénalisées car leur marge de manœuvre de baisse des coûts est très marginale. De plus, non seulement cette pratique rendrait caduque les calculs de prix moyens à la place toutes structures confondues précédents en baissant mécaniquement la moyenne, mais en plus elle mettrait en danger l'équilibre financier des structures bonnes élèves.

Les consignes de l'Etat sont actuellement de demander aux structures de réduire les dépenses du groupe 2 à savoir les dépenses liées aux salariés, notamment en encourageant les mouvements de personnel pour éviter les effets de l'ancienneté sur les masses salariales. La fédération des acteurs de la solidarité (FAS, ...) s'est mobilisée pour tenter de contrer cette demande et de valoriser le travail accompli par les équipes au juste prix de leurs efforts.

3) Base de Données Economiques et Sociales 2017 :

Le chiffre d'affaires a progressé de manière significative passant de 9 274 058 € en 2016 à 9 712 307 € en 2017 notamment grâce à l'optimisation du taux d'occupation ainsi qu'au fait que nous ayons bénéficié de la dotation du CAO sur une année pleine en 2017 ce qui n'était pas le cas en 2016. Les loyers des logements acquis dans le diffus participent également à cette augmentation. Leur acquisition a bien sûr eu un impact sur les dépenses d'investissement mais tout en renforçant le patrimoine foncier de l'association,

On constate un accroissement des dotations de la DDCSPP pour le CAO et de l'ARS pour le Secteur Santé.

Faits marquants de 2017 :

- 14ème résidence sociale (Gambetta) ;
- Renforcement et structuration du CAO ;
- Réflexion sur l'intensification des relations avec AMAC ;
- Livraison de la pension de famille Gutenberg à ALSA ;
- Création de IMEOS, Agence Immobilière à Vocation Sociale (AIVS) ;
- Obtention du label Alsace Excellence ;
- Evaluation interne ACT et obtention du Trophée Directions par la plateforme Santé.

Perspectives 2018 :

- Contexte social défavorable (contrats aidés, ENC et CHRS, APL, ...)
- Livraison de la gendarmerie de Cernay ;
- Acquisition d'un immeuble Rue de Bâle pour mise en place d'une résidence sociale jeunes majeurs ;

- Ancrage de l'AMAC à Aléos ;
- Accueil de familles syriennes avec France Horizon.

Evolution des effectifs :

Les effectifs restent quasiment stables avec une légère progression, passant de 93 personnes pour 86.78 ETP en 2016 à 95 personnes pour 87.27 ETP en 2017.

La répartition entre CDD et CDI reste également stable, l'essentiel de nos CDD étant des contrats de professionnalisation ou des missions pour lesquels l'absence de visibilité concernant les financements ne permet pas le recrutement en CDI dès le démarrage.

La répartition entre temps plein et temps partiel reste également constante, les temps partiels en place étant liés soit à une demande du salarié, soit à des contraintes de fonctionnement et financement des dispositifs.

La répartition des temps d'ancienneté évolue fortement suite à de nombreux départs à la retraite intervenus ces derniers mois. Ce taux devrait baisser en 2018.

Le taux d'absentéisme a fortement augmenté passant de 7.76% en 2016 (soit 871 jours d'absence liés à des arrêts maladie de plus de 3 mois) à 10.37% en 2017 (soit 1215 jours d'absences liés à des arrêts maladie de plus de 3 mois).

L'endettement s'est réduit par rapport à 2015. Les fonds propres de l'association ont légèrement augmenté grâce au report à nouveau alors que les actifs restent stables.

RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale) :

L'année 2017 a vu l'installation du comité d'éthique et la réalisation du pré-audit pour l'obtention du label Alsace Excellence. Le plan d'actions pour atteindre les critères environnementaux a été entériné.

4) Divers :

Elections à venir :

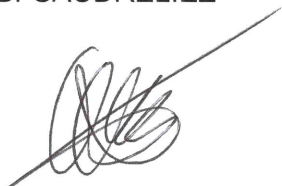
Le protocole d'accord pré-électoral pour le remplacement des membres du CE va être retravaillé afin de se mettre en conformité avec la nouvelle réglementation du CSE, Comité Social et Economique, qui formalise la fusion des institutions représentatives du personnel qu'étaient le CE (Comité d'Entreprise), les DP (Délégués du Personnel) et le CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail).

Il sera présenté au prochain CE DP.

Prochaine réunion :

Le mercredi 26 septembre 2018 à 8h00 au Siège de l'Association

La Secrétaire de séance,
B. CAUDRELIEZ



Le Président du C.E.
L. RICHARD

