

Compte rendu de la réunion du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel du mercredi 28 février 2018

Destinataires :

- Directeur : M. L. RICHARD
- Membres du C.E. : Mmes P. ACKERMANN, A-C. BAGNOLINI, B. CAUDRELIEZ, MM A. KHIDER, St. SCHNEIDER
- Délégués du personnel : Mme B. CAUDRELIEZ, M-P DAUPEYROUX, M Fr. SCHELLINGER
- Délégué syndical : M. Fr. SCHELLINGER
- Services Aléos : Secteur Intervention Sociale, Secteur Initiatives / Emploi, P.P.S., Loginser, Secteur Santé, Siège
- Résidences Aléos : Albert Schweitzer, Les Capucines, Les Cigognes, L'Ecluse, Gambetta, Le Ginkgo, Les Iris, La Régio, Le Rhône, le Touring, Le Vieil Armand, Vauban, Les Romains, La Rochelle.

Présents : Mmes : P. ACKERMANN, B. CAUDRELIEZ, M-P. DAUPEYROUX, A-C. BAGNOLINI
MM. L. RICHARD, St. SCHNEIDER, Fr. SCHELLINGER, A. KHIDER

Excusé : -

Ordre du jour :

- 1) Approbation du compte rendu du 23/01/2018
- 2) Vie de l'association
- 3) Bilan des 35 heures
- 4) Plan de formation : bilan 2017
- 5) Divers

1) Approbation du compte-rendu du 23/01/2018

Le compte-rendu de la réunion du 23/01/2018 est validé par l'ensemble des membres présents.

2) Vie de l'association

Point RH :

M. Jérôme TURBOT rejoint l'équipe technique en tant qu'agent d'entretien des bâtiments pour la résidence Les Romains à compter du 12/03/2018 pour un CDD de 6 mois.

Anne LANG, intervenante auprès des migrants et animatrice des ateliers sociolinguistiques (SIS), bénéficie d'une prolongation de 6 mois de son CDD à temps partiel. Cette prolongation a fait l'objet de discussions avec la DDCSPP qui ne garantit pas encore le financement de son poste au vu du contexte général. Cependant, il nous apparaît indispensable de proposer aux migrants accueillis des ateliers leur permettant de s'approprier la langue et d'améliorer le plus possible leur intégration.

Mme Eloïse GROSPERRIN a démissionné de son poste de travailleur social au CAO pour un autre poste du même type plus proche de son domicile.

Mme Régine LESCAUT est licenciée pour inaptitude au poste. Son dossier reste problématique au regard de la prise en charge par la prévoyance de l'association.

Semaine de la Solidarité AU 68 2018 :

Elle se tiendra du 09 au 14/04/2018 à Mulhouse. Plusieurs événements seront organisés tout au long de la semaine par les associations participantes autour du thème des Jeunes en difficulté.
Le programme complet sera diffusé à l'ensemble des salariés.

Appel à manifestation d'intérêt dans le cadre du logement d'abord :

Fin 2017, la ville de Mulhouse a répondu à l'appel à manifestation d'intérêt dans le cadre du logement d'abord lancé sur le territoire à titre « expérimental ». Les associations mulhousiennes ont soutenu cette démarche pour être force de propositions plutôt que de devoir subir des évolutions qui pourraient être défavorables à nos publics et à nos fonctionnements.

La ville de Mulhouse et plusieurs associations du territoire ont travaillé ensemble à la réponse à cet appel à manifestation d'intérêt, déposée auprès de l'Etat. 40 territoires ont répondu et attendent une réponse sachant que 15 territoires seront porteurs de l'expérimentation.

PDALHPD (Plan Départemental d'Accueil, de Logement et d'Hébergement des Personnes Défavorisées) :

Cinq ateliers sont organisés par la DDCSPP au niveau départemental pour définir le nouveau PDALHPD. Chaque atelier est découpé en sous-groupes de travail. Stéphane SCHNEIDER, Christian MARLIEN, Ozkan YILMAZ, Eric MEYER et Loïc RICHARD participent chacun à un atelier afin que l'association soit partie prenante de tous les échanges. Ce plan permet de définir les orientations départementales en matière de logement et d'hébergement pour les 3 ans à venir. Pour Aléos, il est important d'y intégrer l'évolution d'IMEOS ainsi que le projet de résidence Jeunes à Riedisheim afin de faciliter les discussions futures avec les pouvoirs publics.

3) Bilan des 35 heures

Pas de difficultés pour la mise en œuvre des 35 heures dans la majeure partie des secteurs, les récupérations étant prises au fur et à mesure.

Dans le secteur Santé, soumis à des obligations de présence auprès des résidents plus importantes et travaillant en plannings hebdomadaires, on constate cette année plutôt un déficit d'heures réalisées par les salariés mais qui reste très raisonnable. En moyenne sur l'année 2017, il y a environ une dizaine d'heures par salarié de décalage entre les heures à réaliser et les heures effectivement réalisées.

4) Plan de Formation - bilan 2017

On constate, comme chaque année, que beaucoup de formations prévues n'ont pu être réalisées pour des raisons diverses, parfois internes, parfois externes (annulation, manque de places, planning incompatible avec obligations professionnelles, ...). Ainsi, en 2017 sur les 143936.20€ de dépenses de formations prévues seuls 87669.84€ ont été effectivement dépensés soit 3.08% de la masse salariale 2017.

Ce bilan met en évidence les difficultés que l'on peut rencontrer dans la mise en œuvre du plan de formation. Chaque secteur doit être vigilant dans l'organisation de ses formations internes afin d'améliorer le taux de réalisation, quitte à modifier le planning, à changer d'intervenants, à faire évoluer la formation prévue mais non réalisable pour qu'elle puisse se faire dans l'année.

5) Divers

Sortie CE d'été : Jeudi 28/06/2018

Stéphane SCHNEIDER propose une première hypothèse de sortie d'été. Le budget étant très élevé, il va demander des corrections au prestataire.

***Prochaine réunion :
Le jeudi 29 mars 2018 à 8h00 au Siège de l'Association***

La Secrétaire de séance,
B. CAUDRELIEZ



Le Président du C.E.
L. RICHARD

