

Compte rendu de la réunion du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel du mercredi 12 juillet 2017

Destinataires :

- Directeur : M. L. RICHARD
- Membres du C.E. : Mmes P. ACKERMANN, A-C. BAGNOLINI, B. CAUDRELIEZ, MM A. KHIDER, St. SCHNEIDER
- Délégués du personnel : Mme B. CAUDRELIEZ, M-P DAUPEYROUX, M Fr. SCHELLINGER
- Délégué syndical : M. Fr. SCHELLINGER
- Services Aléos : Secteur Intervention Sociale, Secteur Initiatives / Emploi, P.P.S., Loginser, Secteur Santé, Siège
- Résidences Aléos : Albert Schweitzer, Les Capucines, Les Cigognes, L'Ecluse, Gambetta, Le Ginkgo, Les Iris, La Régio, Le Rhône, le Touring, Le Vieil Armand, Vauban, Les Romains, La Rochelle.

Présents : Mmes : P. ACKERMANN, A-C. BAGNOLINI, B. CAUDRELIEZ, M-P. DAUPEYROUX
 MM. L. RICHARD, St. SCHNEIDER, Fr. SCHELLINGER

Excusé : M. A. KHIDER

Ordre du jour :

- 1) Approbation du compte rendu du 28 juin 2017
- 2) Présentation de la base de données économiques et sociales
- 3) Vie de l'Association.

1) Approbation du compte-rendu du 28/06/2017 :

Le compte-rendu du 28/06/2017 est approuvé à l'unanimité des membres du CE présents.

2) Présentation de la base de données économiques et sociales :

Cette base de données permet de réunir en un seul document l'ensemble des données économiques et sociales. Ces données sont confidentielles et ne peuvent être diffusées largement en dehors des instances représentatives du personnel. La loi rend obligatoire des présentations avec projections à 3 ans de la plupart des éléments, ces projections restant hypothétiques.

Informations générales sur l'activité :

La typologie des résidents montre une petite amélioration de la part des travailleurs au sein de nos résidences qui passe de 20 à 23 %.

Comme indiqué lors de la dernière assemblée générale, la crise migratoire de ces dernières années vient impacter directement l'activité de l'Association.

La situation économique de l'Association est à l'équilibre et évolue peu. On remarque que plus des 2/3 du résultat net 2016 sont sous contrôle de tiers financeurs et peuvent être amenés à être remboursés sur demande.

Faits marquants 2016 :

- Partenariats renforcés avec SILONE, AMAC et SURSO ;
- Fin des travaux de rénovation de la résidence Albert Schweitzer de Riedisheim ;

- Démarrage des travaux pour la pension de famille à destination d'ALSA ;
- Ouverture d'un CAO à Ottmarsheim ;
- Livraison du programme « La Poste » à Soultz ;
- Mise en place du comité consultatif d'éthique ;
- Evaluation interne CPH et CHRS ;
- Evaluation externe LHSS.

Perspectives 2017 :

- Renforcement et structuration du CAO ;
- Réflexion sur l'intensification des relations avec l'AMAC ;
- Développement de la MOI pour compte de tiers ;
- Création d'une agence immobilière sociale ;
- Obtention du Label Alsace Excellence.

Evolution des effectifs :

Au 31/12/2016, l'effectif augmente doucement passant de 90 personnes en 2015 à 93 en 2016 dont 52 femmes et 41 hommes, 85 % des personnes étant en CDI et 15% en CDD dont plus de la moitié en contrat de professionnalisation. Ces 93 personnes représentent 87.46 équivalents temps plein, 14 personnes travaillant à temps partiel.

Toutes les tranches d'âge sont représentées au sein de l'Association. En matière d'ancienneté, seules 16 personnes sont présentes dans l'Association depuis moins d'un an, un tiers des salariés ayant plus de 11 ans d'ancienneté.

En 2016, on note une forte progression de l'absentéisme qui passe de 1172 en 2015 à 1774 en 2016 (+ 51 % entre 2015 et 2016) du fait de quelques salariés absents sur une très longue durée.

Responsabilité Sociétale et Environnementale :

A partir de 2015, l'Association s'est engagée dans une réflexion permettant de mettre en évidence et d'améliorer sa responsabilité sociétale et environnementale.

En 2016, cette réflexion s'est concrétisée avec :

- La mise en œuvre d'une procédure d'achats responsables ;
- La création d'un comité consultatif d'éthique ;
- L'engagement dans un process de labellisation « Alsace Excellence » ;
- La rédaction d'un référentiel environnemental et de son plan d'actions.

Les membres du CE présents donnent un avis favorable au document présenté.

3) Vie de l'Association :

Recrutement :

- **M. Franck LEHR** démarre en tant qu'adjoint de résidences pour les résidences de l'Ecluse et du Touring à compter du 21/08/2017. Il remplace Mme Isabelle STENTZ promue au poste de Gestionnaire des résidences des Iris et du Ginkgo suite au départ de M. Patrick SCHUBERT en septembre.
- **Mme Monique BERTRAND** débutera le 17/07/2017 au poste d'Assistante de direction. Son recrutement anticipé va lui permettre de travailler en tuilage quelques semaines avec Mme Gabrielle MEYER qui prendra sa retraite fin août 2017.
- **Mme Ludivine MAMBRE** occupe un poste d'Assistante de gestion à compter du 03/07/2017 au sein de la résidence Le Rhône.
- **Mme Caroline LA MALFA** occupe un poste d'Assistante de gestion à compter du 03/07/2017 au sein du Secteur Santé.
- **Mme Sophie CALA** occupe un poste d'Assistante de gestion à compter du 21/08/2017 au service comptabilité.

Ouverture d'un recrutement pour un poste de chargé(e) de mission MOI et un poste de chargé(e) de mission AIVS.

Prochaine réunion :
Le mercredi 30 août 2017 à 8h00 au Siège de l'Association

La Secrétaire de séance
B. CAUDRELIEZ



Le Président du C.E.
L. RICHARD

