

Compte rendu de la réunion du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel du jeudi 30 mars 2017

Destinataires :

- Directeur : M. L. RICHARD
- Membres du C.E. : Mmes P. ACKERMANN, A-C. BAGNOLINI, B. CAUDRELIEZ,
MM. H. JOLY, A. KHIDER, St. SCHNEIDER
- Délégués du personnel : Mme B. CAUDRELIEZ, M-P DAUPEYROUX,
MM. H. JOLY, Fr. SCHELLINGER
- Délégué syndical : M. Fr. SCHELLINGER
- Services Aléos : Secteur Intervention Sociale, Secteur Initiatives / Emploi, P.P.S.,
Loginser, Secteur Santé, Siège
- Résidences Aléos : Albert Schweitzer, Les Capucines, Les Cigognes, L'Ecluse,
Gambetta, Le Ginkgo, Les Iris, La Régio, Le Rhône, le Touring,
Le Vieil Armand, Vauban, Les Romains, La Rochelle.

Présents : Mmes : P. ACKERMANN, A-C. BAGNOLINI, B. CAUDRELIEZ, M-P. DAUPEYROUX
Ms: H. JOLY, L. RICHARD, Fr. SCHELLINGER, St. SCHNEIDER,

Excusés: Ms: A. KHIDER et Fr. SCHELLINGER

Ordre du jour du Comité d'Entreprise :

- 1) Approbation du compte rendu du 23 février 2017
 - 2) Vie de l'association
 - 3) Bilan de suivi de formation 2016
 - 4) Divers
-

1) Approbation du compte-rendu du 23 février 2017 :

Le compte rendu est validé sans remarque particulière.

2) Vie de l'Association :

Recrutements :

- Mme Laurence BATISTA va remplacer ponctuellement Mme Marie-Christine BIEHLMANN pour la plateforme santé jusqu'à son retour.
- Mme Angélique KITTLER est recrutée en CDI sur la plateforme santé, en remplacement de Mme Nasira GUEHAMA.

Projet Gambetta :

Le bail est actuellement prolongé jusqu'en septembre.

L'abri de nuit qui était en place se termine le 30 mars, avec la fin de la période hivernale.

A partir du 18 avril, l'Association ALSA (Aide aux Sans Abris) prendra la relève pour héberger les résidents d'une de ses Pensions de Famille, suite à l'incendie de leurs locaux.

Gambetta pourrait ensuite être conventionné sur la base d'un projet de nouvelle résidence sociale qui accueillerait notamment des apprentis du CFA de Mulhouse.

Pourraient y trouver également leur place des jeunes migrants isolés, âgés de moins de 25 ans et sortant du CAO, par le biais de la DIHAL (Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement). Dans ce cadre, la DDCSPP (Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations) prendrait en charge le solde des loyers de ces personnes puisque ces jeunes de moins de 25 ans n'ont pas de ressource.

UNAFO :

L'UNAFO (L'Union Professionnelle du Logement Accompagné) va réfléchir à l'évolution de sa stratégie pour la période à venir et jusqu'en 2022.

Son budget est réparti à ce jour entre des cotisations (35 %), la formation (25 %) et des subventions (40 %) qui elles vont certainement décroître.

Quelle évolution et quelle place par rapport aux actions menées par d'autres fédérations et quels positionnements vis-à-vis des principaux sujets de société ?

Exposition « de l'immigré au Chibani » :

L'exposition au musée historique de Mulhouse se poursuit.

D'autres moments forts sont prévus tout prochainement :

- Le 2 avril : rencontre avec quelques Chibanis autour d'un thé
- Le 7 avril : film et débat

Par ailleurs, les interviews réalisées auprès de nos Chibanis ont été remis au Musée.

Enfin, un ouvrage retraçant l'exposition (non financé et tiré à 300 exemplaires) est en vente au Musée (12 €) et dans les librairies principales mulhousiennes.

Cette exposition est prévue pour devenir itinérante ensuite.

Certains lieux sont déjà prédéterminés comme à Strasbourg, ou au Conseil Départemental ou lors de Bédéciné à Illzach....

3) Bilan de suivi de formation 2016 :

Il était inscrit au prévisionnel la somme de 147.799,37 € soit 5,32 %.

Dans les faits, le montant des dépenses 2016 consacrées à la formation s'est élevé à 125.419,40 €, soit 4,41 %.

La somme engagée reste très importante et dépasse de loin l'assiette à la participation professionnelle minimum obligatoire.

Plus encore en 2016, l'Association a été confrontée à des annulations de la part d'organismes de formation extérieurs et souvent au dernier moment, car les sessions envisagées n'avaient pas assez de candidats. Certains salariés ont ainsi été privés de la formation qu'ils envisageaient de suivre.

D'autres ont pu profiter d'opportunités, presque de dernière minute, pour se raccrocher à une session non prévue dans le plan initial de formation. Ceci a compensé en partie.

Il est important que les salariés intéressés par une formation collectent tous les renseignements utiles et nécessaires pour les transmettre à leur responsable hiérarchique lors de l'entretien annuel.

Le C.E. a émis favorable au sujet de ce bilan de suivi de formation 2016.

4) Divers :

Pas de point particulier évoqué.

Prochaine réunion :

Le vendredi 28 avril 2017 à 10h30 au Siège de l'Association

Le Secrétaire
H. JOLY



Le Président du C.E.
L. RICHARD

